CITTÀ DI CATANZARO

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N°1 DIRIGENTE TECNICO DA DESTINARE AL SETTORE IGIENE AMBIENTALE EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000

IL DIRIGENTE

PREMESSO che con deliberazione n°301 del 2/08/2017 di Giunta Comunale sono state approvate le integrazioni e modifiche alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, triennio 2017/2019 e piano occupazionale 2017, nel cui ambito è stata prevista la copertura di tre posti di Dirigente Tecnico, attraverso un nuovo conferimento di incarico di natura dirigenziale ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL, specificando che non si determinerà alcun aumento nel numero degli incarichi conferiti a tale titolo, né della spesa relativa rispetto all'anno precedente;

VISTA la formulazione dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art. 11, comma 1, del D.L. 24.6.2014 n. 90, convertito dalla legge n. 114 del 2014;

VISTO l'art. 28 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi il quale prevede che gli incarichi dirigenziali ex art.110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità delle materie oggetto dell'incarico;

PRESO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 2219 del 24/08/2017 è stato approvato il presente schema di avviso di selezione pubblica comparativa;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 "*Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*" e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 concernente "*Norme generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni*" e ss.mm.ii.;

VISTI il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*" e la Legge 7 agosto 1990, n. 241 sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il D.Lgs. n. 82/2005 "*Codice dell'Amministrazione Digitale*";

VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68 recante la disciplina relativa al diritto al lavoro dei disabili e la Legge 20 ottobre 1990, n. 302 a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;

VISTO il D. Lgs. 30/06/2003, n. 196 sulla tutela dei dati personali;

VISTI i CCNL vigenti relativi al comparto Regioni - Autonomie locali, Area Dirigenza;

VISTO il Piano triennale 2017/2019 del fabbisogno di personale ed il piano delle assunzioni 2017 approvato con deliberazione n°136 del 5/04/2017 di Giunta Comunale e modificato con deliberazione n°301 del 2/08/2017della Giunta Comunale;

VISTO l'art. 10, comma 3, del Regolamento per l'Accesso agli Impieghi del Comune di Catanzaro;

VISTO il D.Lgs. n.198/2006 contenenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Regolamento per l'Accesso agli Impieghi del Comune di Catanzaro;

VISTO il decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica 4 agosto 2000 recante "determinazioni delle classi delle lauree universitarie";

VISTO il decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica 28 novembre 2000 recante "determinazioni delle classi delle lauree universitarie specialistiche";

VISTO il decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e del Ministro della Funzione Pubblica 5 maggio 2004 recante "equiparazione dei diplomi di laurea secondo il vecchio ordinamento alle nuove classi delle lauree specialistiche, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici";

RITENUTO di dover procedere al reclutamento di n.1 Dirigente da destinare alla direzione del Settore Igiene Ambientale, previa selezione comparativa dei curricula prodotti dagli interessati, che dovranno essere in possesso di requisiti omogenei con i compiti attribuiti alla struttura cui saranno preposti;

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto della selezione

1. E' indetta una selezione pubblica per mezzo di procedura comparativa dei candidati sulla base del curriculum vitae dagli stessi presentati, per l'affidamento di un incarico di Dirigente Tecnico, ai sensi dell'art. 110, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 e del Capo V del Titolo III del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.
2. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di incarico e per il trattamento sul lavoro.

Art. 2 – Requisiti d'accesso

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti da dichiarare, sotto forma di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione:

   1. <u>Requisiti Generali</u>

      a) Età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio dei dipendenti degli enti locali alla data di scadenza del bando;

b) Cittadinanza Italiana; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, pubblicato nella G.U. del 15/03/1994, Serie Generale n. 61; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, altresì, possedere, ai fini dell'accesso al posto messo a concorso, oltre ai requisiti previsti per i cittadini italiani, i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

e) non essere stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

f) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui trattasi;

g) essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della legge 23/8/2004 n. 226;

h) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che potrebbero costituire causa ostativa al conferimento dell'incarico;

i) di non trovarsi in condizioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.

2. <u>Requisiti Culturali</u>

a) Possesso Diploma di laurea: del vecchio ordinamento (DL) in Ingegneria Civile o Edile o Ambientale, ovvero di Laurea Specialistica (LS) o Magistrale (LM) appartenente alle classi ad esse equiparate ai sensi del D.M. 9/7/2009; **oppure** Altro diploma di laurea equipollente per legge ad uno dei precedenti.

b) Abilitazione all'esercizio della professione.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art. 38 D.lgs. 30.03.2001 n.165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

3. <u>Requisiti di servizio</u>

- Avere svolto per almeno cinque anni funzioni dirigenziali in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private; per i dipendenti delle Amministrazioni Statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a quattro anni;

- Avere conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso amministrazioni pubbliche, ivi compresa quella che conferisce l'incarico,

in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;

oppure

- essere ricercatore di ruolo presso università statali o istituti di istruzione universitaria riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato; oppure essere professore di ruolo di prima o seconda fascia, presso università statali o istituti di istruzione universitaria riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato;

4. Ulteriori specifici requisiti:

- Comprovata pluriennale esperienza professionale in materia ambientale con particolare riferimento alla gestione del ciclo dei rifiuti e dei siti da bonificare per quanto di competenza comunale.
- Conoscenza scritta e parlata in modo sufficiente di una lingua straniera da scegliere tra inglese, francese, tedesco o spagnolo.
- Buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, in particolare del pacchetto Microsoft Office, Autocad e principali software gestionali inerenti l'area tecnica.

2. Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e mantenuti fino al momento dell'assunzione.
3. L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'organo competente, il termine di scadenza dell'avviso di selezione o riaprire i termini stessi.

Art. 3 – Ammissione alla selezione

1. A cura di una commissione composta da tre soggetti con incarichi apicali nell'ente, nominata dal Dirigente del Settore Personale, verrà effettuato apposito percorso selettivo comparativo tra le caratteristiche di ciascun candidato mediante esame dei curricula e colloquio finalizzati alla valutazione dell'esperienza pluriennale e della specifica professionalità in funzioni o ruoli esercitati nelle materie oggetto dell'incarico.
2. E' esclusa la natura concorsuale della procedura, essendo demandato alla commissione soltanto il compito di predisporre un elenco di candidati idonei senza formazione di graduatoria da sottoporre al Sindaco che conferirà l'incarico con atto motivato nell'esercizio delle proprie competenze istituzionali.
3. In base al possesso dei requisiti generali e specifici dei candidati valutati dalla Commissione di cui sopra, la quale predisporrà per ciascun candidato una scheda illustrativa dell'esperienza e delle specifiche competenze possedute, verrà determinata, con apposito atto del dirigente del Settore Personale, l'ammissione o la motivata esclusione dei concorrenti per carenza dei requisiti richiesti.
4. L'esclusione è comunicata senza ritardo ai candidati interessati.

Art. 4 – Documentazione da allegare alla domanda

1. A corredo della domanda di ammissione i concorrenti devono allegare:

- curriculum vitae sottoscritto, datato e redatto in formato europeo che evidenzi il possesso dei requisiti culturali, di servizio e gli ulteriori requisiti di cui all'art. 2;

- fotocopia di un documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del DPR n. 445/2000.

Art. 5 – Termini e modalità di presentazione della domanda

1. La domanda di ammissione alla selezione pubblica redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione, deve essere presentata, entro e non oltre le ore 12,00 del quindicesimo giorno dalla pubblicazione del presente bando all'albo pretorio del comune, secondo le seguenti modalità:
   - a mezzo raccomandata AR da inviare, al seguente indirizzo: Comune di Catanzaro – Settore Personale e Organizzazione, via Jannoni n. 91 – 88100 Catanzaro. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine perentorio sopra indicato e non farà fede il timbro postale di partenza.
   - manualmente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente (Settore AA.GG., Via Giovanni Jannoni, n°68 – piano terra) durante gli orari d'ufficio, entro le ore 12,00 del giorno di scadenza;
   - a mezzo PEC all'indirizzo ufficio.protocollo@certificata.comune.catanzaro.it. In tale ipotesi sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica certificata.
2. Sulla busta contenente la domanda deve essere trascritta la seguente dicitura: "Selezione per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Tecnico da destinare al Settore Igiene Ambientale".
3. Nel caso in cui il termine coincida con un giorno festivo o giorno non lavorativo (sabato), lo stesso s'intende prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.
4. Nella domanda devono essere dichiarati i requisiti d'accesso di cui all'art. 2 del presente bando.
5. Ai sensi del DPR n. 445/2000, le dichiarazioni rese nella domanda avranno valore di autocertificazione. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto n. 445/2000 sopra richiamato.
6. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande non pervenute a seguito di eventuali disguidi o scioperi del servizio postale o per mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.
7. La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione ai sensi del DPR n. 445/2000.

Art. 6 – Affidamento dell'incarico

1. L'affidamento dell'incarico di dirigente sarà effettuato con provvedimento del Sindaco sulla base della comparazione dei curricula acquisiti dei concorrenti ammessi con provvedimento di cui all'art. 3.
2. Nella valutazione comparativa si terrà conto prioritariamente dell'esperienza professionale in materia ambientale.

Art. 7 – Trattamento giuridico ed economico

1. Il trattamento economico è pari a quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale e decentrato per l'area dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali ed è costituito dalle seguenti voci:
   - stipendio tabellare;
   - retribuzione di posizione del valore economico annuo corrispondente alla fascia E;
   - retribuzione di risultato determinata secondo il sistema di valutazione in atto presso il Comune di Catanzaro;
   - tredicesima mensilità;
   - assegno per il nucleo familiare e indennità aggiuntive, se ed in quanto dovute.
2. Tutti gli emolumenti predetti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura dovuta.

Art. 8 – Durata del contratto

1. L'affidamento dell'incarico comporta, previo accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione ed acquisizione della relativa documentazione, la costituzione di un rapporto di lavoro di diritto pubblico, a tempo pieno e determinato della durata di **tre anni** con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto di lavoro, salvo recesso anticipato a norma di legge e di contratto nazionale di lavoro.
2. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
3. La stipula del contratto individuale di lavoro determina, nel caso l'incarico sia conferito a personale dipendente del Comune di Catanzaro inquadrato in categoria D e con effetto dalla data di decorrenza del rapporto dirigenziale, il collocamento in aspettativa senza assegni con il riconoscimento dell'anzianità di servizio. Allo spirare del termine di efficacia del rapporto dirigenziale costituito a tempo determinato, come in ogni caso di cessazione anticipata degli effetti medesimi, cessano, altresì, di diritto, gli effetti del collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente interessato, il quale, dallo stesso termine, è riallocato, per gli effetti giuridici ed economici, nella posizione di lavoro della dotazione di provenienza.

Art. 9 – Protezione dei dati personali

1. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni, i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, per le finalità di gestione della procedura di selezione e per i provvedimenti conseguenti, dal Settore Personale e Organizzazione del Comune di Catanzaro.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. I candidati godono del diritto di accesso ai dati personali e degli altri diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 196/2003.
4. Il titolare del trattamento è il Comune di Catanzaro. Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del Settore Personale e Organizzazione del Comune di Catanzaro.

Art. 10 – Norme Finali

1. L'amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare

o revocare il presente bando.

2. Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.
4. Il presente avviso è pubblicato per quindici giorni consecutivi all'albo Pretorio del Comune di Catanzaro e sul sito web dell'Ente www.comunecatanzaro.it - sezione Amministrazione Trasparente.

25 AGO. 2017

IL DIRIGENTE
DOTT. PASQUALE COSTANTINO

Modello di domanda di ammissione alla selezione pubblica comparativa per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato di Dirigente Tecnico ex art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 da destinare al Settore Igiene Ambientale.

Comune di Catanzaro
Settore Personale e Organizzazione
Via Jannoni n. 91
88100 Catanzaro

Il/La sottoscritto/a_____
nato/a a _____ il _____,

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica comparativa per l'assunzione a tempo pieno e determinato, di n. 1 "Dirigente Tecnico" da destinare al "Settore Igiene Ambientale".
A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 dal medesimo D.P.R. n. 445/2000 per il caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1. di essere nato/a a _____ prov. di _____ il ____/____/_____ ed essere residente nel Comune di _____ c.a.p. _____ prov. di _____ Via _____, recapito telefonico (fisso_____) cellulare _____;
2. di avere età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio dei dipendenti degli enti locali alla data di scadenza del bando;
3. che il proprio codice fiscale è il seguente: _____;
4. che il proprio indirizzo di posta elettronica certificata ovvero di posta elettronica ordinaria è il seguente: _____, _____;
5. di essere cittadino (barrare la casella che interessa):
   ☐ italiano;
   ☐ comunitario;
6. di (barrare la casella che interessa):
   ☐ essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ prov. _____ ovvero
   ☐ di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi: _____ _____;
7. di godere dei diritti civili e politici;
8. di essere in regola rispetto agli obblighi militari (per i candidati maschi nati entro il 31/12/1985);
9. di essere in possesso del seguente titolo di studio:
   a) Diploma di laurea magistrale (L.M. _____) in _____conseguito presso l'Università di _____, in data _____;
   b) Laurea specialistica (classe di laurea _____) conseguita presso l'Università di _____, in data _____;

c) Laurea secondo il vecchio ordinamento di cui all'art. 1 della Legge n°341 del 19/11/1990 in _____ conseguita presso l'Università di _____, in data _____ ;

d) Diploma di laurea in _____ conseguito presso l'Università di _____, in data _____ equipollente al diploma di Laurea in_____ la cui equipollenza è stata dichiarata con _____ (indicare il riferimento normativo);

10. di essere abilitato all'esercizio della professione;

11. di essere in possesso dei seguenti *requisiti di servizio* ai sensi dell'art. 2 (Requisiti di accesso), comma 1, punto 3 dell'avviso di selezione pubblica (indicazione analitica recante, ad esempio, l'ente/società, la qualifica rivestita, la decorrenza del servizio, l'ufficio di assegnazione, gli estremi di eventuali periodi di interruzione del servizio per aspettativa e di ogni altro provvedimento interruttivo del computo dell'effettivo servizio, l'attività professionale):
    _____
    _____;
12. di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni del profilo professionale di riferimento;
13. di non trovarsi in condizioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
14. di (barrare la casella che interessa):
    ☐ non avere precedenti penali o procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione,
    ovvero
    ☐ di avere i seguenti precedenti e/o procedimenti penali in corso (specificare la natura)
    _____
    _____;
15. di non essere stato licenziato ovvero destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
16. di essere in possesso della comprovata pluriennale esperienza professionale in materia ambientale con particolare riferimento alla gestione del ciclo dei rifiuti e dei siti da bonificare per quanto di competenza comunale, per come si evince dall'allegato curriculum;
17. di avere sufficiente conoscenza della seguente lingua straniera _____ (indicare se inglese, francese, tedesco, spagnolo);
18. di avere adeguata conoscenza degli strumenti informatici: Microsoft Office, Autocad e principali software gestionali inerenti l'area tecnica, posta elettronica ed INTERNET;
19. di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Amministrazione comunale di Catanzaro nonché di accettare esplicitamente ed incondizionatamente le clausole del bando cui fa riferimento la presente domanda;
20. di autorizzare l'Amministrazione comunale di Catanzaro, nel rispetto del D.lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii., al trattamento dei dati personali forniti con la presente richiesta, finalizzato agli adempimenti connessi alla procedura concorsuale di riferimento.

Chiede, inoltre, che ogni comunicazione relativa alla selezione sia inviata al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:_____, ovvero al seguente indirizzo di posta elettronica ordinaria:_____, impegnandosi a mantenerlo attivo per tutta la durata della partecipazione alla selezione, ovvero a comunicare eventuali variazioni.

ALLEGA:

☐ Copia fotostatica non autenticata di un proprio documento d'identità in corso di validità;
(Per i cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea, qualora non risulti dal documento di identità, allegare documentazione attestante la titolarità dei diritto o dello status di cui all'art. 2, comma 1 – lettera a) del bando.

☐ Curriculum vitae sottoscritto e redatto in formato europeo che evidenzi il possesso dei requisiti culturali, di servizio e gli ulteriori requisiti di cui all'art. 2 del Bando.

Luogo e data _____

Firma _____ (**leggibile e per esteso)**

Ai sensi dell'art. 39 del d.p.r. n.445/2000 la sottoscrizione non è soggetta ad autenticazione.